

울산신용보증재단 기간제 근로자(감리역) 공개모집 공고

「지역신용보증재단법」에 따라 설립된 울산신용보증재단이 지역경제 활성화에 기여할 수 있는 전문성과 역량을 갖춘 기간제 근로자(감리역)를 다음과 같이 공개모집합니다.

2022년 6월 2일

울산신용보증재단이사장

울산신용보증재단 기간제 근로자 공개모집

1. 채용구분 : 기간제 근로자(감리역) 1명

2. 계약기간 : 약 24개월 (2022. 7. 1 ~ 2024. 6. 30)

※ 「고령자고용촉진법」에 의거 계약기간 연장 가능

3. 업무분야 및 근무지(부서)

업무 분야	근무지(부서)
감사업무	본점(감사팀)

4. 자격요건 및 경력 사항

1. 학력 · 전공 · 연령 · 성별 제한 없음

2. 재단 「인사규정」 제14조에 의거 채용제한(결격사유)에 해당되지 않는 자로서

아래의 기준 중 어느 하나에 해당되는 자

가. 「은행법」에 의거 설립된 은행 또는 「지역신용보증재단법」에 의거 설립된

재단에서 25년 이상의 근무경력이 있는 자

나. 국가 또는 지방자치단체에서 5급 이상으로 3년 이상 재직한 자

※ 【별지 1호】 자격요건 및 결격사유 참조

5. 우대사항

「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항 및 제2항에 의거 가점 부여

단, 해당 법률 제31조 제3항에 의거 채용시험에서 가점을 받아 합격하는 사람은

그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과 할 수 없음

6. 근로조건

가. (급여)

- 월급여 : 2,200,000원
- 상여금 : 월급여의 100%
- 효도휴가비 : 설, 추석 각 연 50%
- 기 타 : 중식대 월 150,000원, 출퇴근보조비 월 150,000원, 시간외 근무 시 시간외 수당 별도 지급

나. (근무시간) 주 5일 근무, 평일 8시간 (9시~18시)

다. (복리후생) 4대 보험 가입, 건강관리·여가활동 등을 지원하기 위한 복지포인트 지급

7. 채용절차 및 심사방법

전형 단계	실시일자	평가기준	배점	선발배수	합격자 발표일자										
서류 전형 (서류접수)	‘22.06.07(화) ~06.20(월) (낮12시까지)	결격여부만 판단	-	-	‘22.06.20(월) 14시 이후										
면접 전형	‘22.06.21(화) 오후 2시	아래의 항목을 면접위원이 평가 후 산술평균한 점수 (소수점 이하 둘째자리까지) 산정 <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기본자질 및 핵심가치</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>전문분야지식</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>의사발표의 정확성과 논리성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>창의력·기타발전가능성</td> <td>30점</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	배점	기본자질 및 핵심가치	20점	전문분야지식	30점	의사발표의 정확성과 논리성	20점	창의력·기타발전가능성	30점	100점	1명 *예비합격자 2명 별도	‘22.06.22(수)
구 분	배점														
기본자질 및 핵심가치	20점														
전문분야지식	30점														
의사발표의 정확성과 논리성	20점														
창의력·기타발전가능성	30점														
신원조회 이상여부 및 최종합격자 발표			-		‘22.06.27(월)										

※ 면접 전형 시간은 재단 사정에 따라 조정될 수 있음

8. 채용일정

가. 공고기간 : 2022. 06. 02(목) ~ 2022. 06. 20(월)

나. 접수기간 : 2022. 06. 07(화) ~ 2022. 06. 20(월) 낮 12시까지

다. 면접일자 : 2022. 06. 21(화) 오후 2시 ※시간은 내부 사정에 따라 조정될 수 있음

- 면접시험 당일 기준 코로나19 확진자는 비대면 영상 면접으로 응시 기회 부여

※ 서류합격 발표 후 비대면 영상 면접 응시 사전 신청자에 한함

라. 신원조회 이상여부 확인 : 2022. 06. 22(수) ~ 2022. 06. 24(금)

마. 최종합격자 발표 : 2022. 06. 27(월)

바. 근무일자 : 2022. 07. 01(금)

9. 제출방법

- 재단 홈페이지를 통한 온라인 접수 (www.ulsanshinbo.co.kr)

10. 제출서류

제출 서류 목록	비고
1. 입사지원서	공통
2. 경력증명서(경력사항 확인용)	
3. 주소변동사항 포함된 주민등록 등·초본 ※ 주민등록번호 뒷자리 미공개로 발급하여 제출	
4. 자격증 또는 면허증 사본(해당자에 한함)	
5. 취업지원대상자 증명서(국가보훈대상자에 한함)	
6. 신분증	최종합격자 제출
7. 국가건강검진 결과(채용 건강검진 대체 통보서)	

※ 제출서류는 서류제출 마감일 기준 3개월 이내 발급분에 한함

※ 「개인정보보호법」 시행에 따라 제출서류는 주민등록번호 뒷자리를 반드시 가린 후 복사하여 사본을 제출할 것

11. 문의처

- 울산신용보증재단 경영지원본부 정지연 계장 (☎ 052-283-8386)

(울산광역시 북구 산업로 915, 3층 울산신용보증재단)

12. 예비합격자 제도 운영

- 가. 업무공백을 최소화하고, 응시자의 예측가능성 제고를 위해 예비합격자 제도 시행
- 나. 면접전형 합격자 발표 시 2명을 대상으로 예비합격자 순번 부여하며, 최종 합격자 발표일로부터 2개월 이내에 결원이 발생하면 차순위자 순으로 입사 기회 부여

13. 동점자 처리

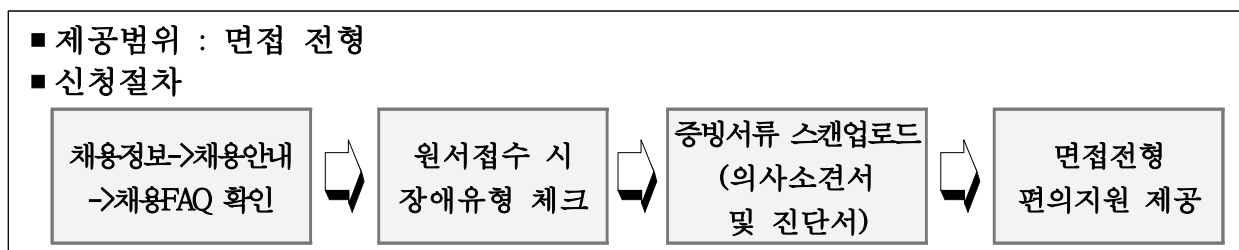
- 동점자 발생 시 관계 법령에 따라 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정
- 다만, 취업지원대상자가 없는 경우 자격요건 중 국가 또는 지방자치단체에서 근무경력이 높은 자, 「은행법」에 의거 설립된 은행 또는 「지역신용보증재단법」에 의거 설립된 재단에서 근무경력이 높은 자 순으로 결정

14. 주의사항

- 가. 출신학교를 유추할 수 있는 내용 기재 시 ‘탈락’ 처리
- 나. 입사지원서에 기재된 교육사항, 자격사항, 경력사항 등 최종 합격 시 증빙
- 다. 허위사실 기재 및 채용비리 사실 확인 즉시 ‘탈락’ 처리 후 민·형사상 조치 예정

15. 지원자 권리 보호제도 안내

- 가. 장애인 지원자에 대한 편의지원 제공



나. 이의 제기 절차

- 근거 : 「지방 출자·출연기관 인사 조직 지침」에 따라 시험단계별로 불합격자의 이의제기 절차를 운영하여 채용비리에 따른 피해자 구제
- 청구방법 : 재단 홈페이지 ‘클린신고센터’ 로그인 후 작성 후 제출
- 처리절차



- 피해자 구제방법

피해자 특정 가능	피해 발생단계 바로 다음 단계로 채용시 기회 부여
피해자 특정 불가	피해자 그룹 대상으로 피해 발생단계부터 제한경쟁 채용 절차 실시

16. 기타사항

- 가. 응시자의 부적합 사유 또는 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음
- 나. 제출서류 중 서류 발급기준일(서류제출 마감일 기준 3개월 이내) 미준수자는 보완요청없이 탈락될 수 있음
- 다. 제출서류가 허위내용 또는 위변조로 판명될 경우 불합격 처분 및 추후 입사 불가
- 라. 응시원서에 연락 가능한 휴대전화번호를 반드시 기재해 주시기 바라며, 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 함
- 마. 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조 제1항 제4호(「고령자 고용촉진법」 제2조제1호의 고령자와 근로계약을 체결하는 경우)에 해당되는 합격자는 동 법에 따라 계약기간 2년을 초과하여 운용 가능

17. 채용서류 반환에 관한 안내사항

- 가. 당 재단은 채용여부가 확정된 이후 구직자(최종합격자 제외)가 채용 서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환함.

- 나. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 우리 재단의 요구 없이 자발적으로 제출 한 경우에는 반환하지 아니하며 천재지변이나 그 밖에 우리 재단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 반환한 것으로 봄
- 다. 채용서류 반환 청구를 하는 구직자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 전자우편 또는 팩스 등으로 당 재단에 제출하여야 함. 채용서류 반환에 소요되는 비용은 당재단이 부담
- 라. 당 재단은 채용 여부가 확정된 날 이후 14일간 채용서류 보관하며, 반환청구 기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정

18. 코로나바이러스 감염증-19 관련 안내사항

- 가. 면접시험 당일 기준 코로나19 확진자는 비대면 영상 면접으로 응시 기회 부여
- * 서류합격 발표 후 비대면 영상 면접 응시 사전 신청자에 한함
- 나. 면접시험 지원자들의 안전을 위하여 시험 당일 출입구에서 발열 및 호흡기 증상체크를 실시하며, 「코로나바이러스 감염증-19」 의심 증상 있으면 응시 제한
- * 37.5℃ 이상의 발열 및 기침·인후통 등 호흡기 증상
- 다. 면접시험 전 과정은 면접관·응시자 모두 마스크를 착용하며, 재단 입구에 비치된 손소독제를 통해 손 소독 후 시험장소 입실

울 산 신 용 보 증 재 단

자격요건 및 결격사유

○ 자격요건

구분	세부내용
감사업무 채용관련요건 (세부내용 중 하나에 해당하는 자)	1. 「은행법」에 의거 설립된 은행 또는 「지역신용보증재단법」에 의거 설립된 재단에서 근무경력 25년 이상 2. 국가 또는 지방자치단체에서 5급 이상으로 3년 이상 재직한 자

○ 결격사유

구분	세부내용
재단 「인사규정」 제14조에 해당하지 아니한 자	1. 피성년후견인, 피한정 후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자 2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자 5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 6. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 7. 병역을 기피한 자 8. 전직에서 징계사유로 면직된 자 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9의 2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄